

ПРИКАЗ№ 641

«05» августа 2022 г.

О введении в действие «Положения о порядке оформления, возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися»

В целях нормативно-правового обеспечения порядка оформления, возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися и в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с момента подписания настоящего приказа «Положение о порядке оформления, возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися» (Приложение № 1).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомиться с настоящим приказом в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации под подпись. Листы ознакомления (Приложение № 2) сдать в отдел обучения и развития персонала в срок до 18 августа 2022 г.
3. Специалисту отдела обучения и развития персонала при приеме на обучение ознакомить обучающихся с «Положением о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися» под подпись.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на директора по управлению персоналом Кичко И.Ю.

Приложение:

1. «Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися» на 14 листах, в 1 экз.
2. Лист ознакомления

Генеральный директор**П.П. Поделенюк**


	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 1 из 15

Приложение № 1
к Приказу АО «Сегежский ЦБК»

от 05 августа 2022 г. № 641

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ И
ПРЕКРАЩЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
АО «СЕГЕЖСКИЙ ЦБК» И ОБУЧАЮЩИМИСЯ

Настоящий нормативный документ является внутренним документом АО «Сегежский ЦБК». Передача данного документа какому-либо стороннему лицу неправомерна. Любое дублирование данного документа частично или полностью без предварительного разрешения АО «Сегежский ЦБК» строго запрещается.


	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 2 из 15

Тип документа	Положение
Аннотация	Регламентирует порядок оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися
Срок первой проверки	2025
Периодичность проверки	3 года

РАЗРАБОТАН:


Дирекция по управлению персоналом

ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 3 из 15

Содержание

1	Область применения.....	4
2	Ответственность за применение.....	4
3	Цели документа.....	4
4	Термины, определения, сокращения.....	5
5	Возникновение образовательных отношений.....	5
6	Ученический договор.....	5
7	Изменение образовательных изменений.....	6
8	Прекращение образовательных отношений	6
9	Порядок ознакомления с Положением о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися.....	7
10	Заключительные положения.....	7
	ПРИЛОЖЕНИЕ №1 «Ученический договор с лицом, ищущим работу (учеником).....	8
	ПРИЛОЖЕНИЕ №2 «Приказ «Об ученичестве».....	11
	ПРИЛОЖЕНИЕ №3 «Приказ «О присвоении профессии».....	12
	ПРИЛОЖЕНИЕ №4 «Приказ «О прекращении ученичества».....	13
	ПРИЛОЖЕНИЕ №5 «Приказ «Об отчислении».....	14
	Лист регистрации изменения документа.....	15

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 4 из 15

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными актами.

1.2. Положение устанавливает порядок оформления возникновения, изменения и прекращения отношений между АО «Сегежский ЦБК» (далее – Общество) и обучающимися.

1.3. Под образовательными отношениями понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на профессиональное обучение, целью которых является освоение обучающимися содержания основных программ профессионального обучения и общественных отношений, которые связаны с образовательными отношениями и целью которых является создание условий для реализации прав граждан на профессиональное обучение.

1.4. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, консультанты теоретического обучения и инструкторы производственного обучения, осуществляющие образовательную деятельность.

1.5. Настоящее Положение является внутренним локальным нормативным актом Общества.

2. Ответственность за применение

2.1 Настоящее положение обязаны знать и применять:

- Руководители подразделений;
- Специалисты отдела обучения и развития персонала;
- Работники, привлекаемые к обучению лиц, ищущих работу;
- Обучающиеся.

2.2 Ответственность за разработку, пересмотр и изменение настоящего Положения возлагается на Директора по управлению персоналом.


2.3 Контроль за исполнением требований настоящего положения возлагается на специалиста отдела обучения и развития персонала.

3. Цели документа

3.1 Цель разработки настоящего Положения является нормативно-правовое обеспечение порядка оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися.

4. Термины, определения и сокращения

термин / сокращение	определение термина / расшифровка сокращения
----------------------------	---

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 5 из 15

ОБУЧАЮЩИЕСЯ	лица, ищущие работу, по требуемым профессиям и квалификации для замещения вакантных единиц по профессиям рабочих
ОБЩЕСТВО	Акционерное Общество «Сегежский ЦБК»

5. Возникновение образовательных отношений

5.1. Основанием возникновения образовательных отношений является ученический договор с обучающимся (Приложение №1) на обучение по основным программам профессионального обучения - программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, а также приказ «Об ученичестве» (Приложение №2).

5.2. Права и обязанности обучающихся, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Общества, возникают у лица, зачисленного на обучение, с даты, указанной в ученическом договоре.

5.3. Принятому на обучение в структурное подразделение Общества предоставляется возможность ознакомиться с:

- Лицензией на право ведения образовательной деятельности АО «Сегежский ЦБК»;
- Положением о структурном образовательном подразделении «Отдел обучения и развития персонала» дирекции по управлению персоналом АО «Сегежский ЦБК»;
- Правила приема обучающихся в АО «Сегежский ЦБК»;
- Соответствующей программой профессионального обучения;
- Положением о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся в АО «Сегежский ЦБК»;
- Положением о порядке организации обучения, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АО «Сегежский ЦБК»;
- Положением о порядке выдачи свидетельства (дубликата свидетельства) о профессии рабочего в АО «Сегежский ЦБК»;
- Образцом выдаваемого по окончании обучения документа о квалификации;
- Правилами внутреннего распорядка для обучающихся в АО «Сегежский ЦБК»;
- Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в АО «Сегежский ЦБК».

С указанными выше документами и иными документами по обучению можно ознакомиться в отделе обучения и развития персонала дирекции по управлению персоналом.


6. Ученический договор

6.2. Образовательные отношения возникают при наличии ученического договора на профессиональное обучение, заключенного в установленном порядке.

6.3. Ученический договор заключается в письменной форме между АО «Сегежский ЦБК» в лице директора по управлению персоналом или иного уполномоченного лица, и лицом, зачисляемым на обучение, в двух экземплярах.

6.4. В ученическом договоре должно быть указано:

- Наименование сторон;
- Указание конкретной профессии, приобретаемой обучающимся, в точном соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 6 из 15

- Указание места прохождения профессионального обучения (структурное подразделение Общества);
- Назначенного инструктора производственного обучения;
- Срок профессионального обучения;
- Форма обучения;
- График обучения;
- Сроки и размер оплаты в период профессионального обучения;
- Обязанности Общества;
- Обязанности обучающегося.

7. Изменение образовательных отношений

7.1 Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий освоения обучающимися конкретной основной программы профессионального обучения, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Общества;

7.2 Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Общества;

7.3 Основанием для изменения образовательных отношений является подписание изменений условий действующего ученического договора обеими сторонами;

7.4 Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Общества, изменяются с даты подписания изменений условий ученического договора или с иной указанной в изменениях условий договора даты.

8. Прекращение образовательных отношений

8.1 Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося (прекращением ученичества):

8.1.1. в связи с присвоением обучающемуся профессии (завершением обучения);

8.1.2. досрочно по основаниям:

8.1.2.1 по инициативе обучающегося;

8.1.2.2 по инициативе организации осуществляющей образовательную деятельность, в случае получении неудовлетворительной оценки при сдаче квалификационного экзамена, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, пропусками без уважительных причин, в случае нарушения обучающимся правил охраны труда и техники безопасности;


8.1.2.3 по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Общества, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации Общества, осуществляющего образовательную деятельность.

8.2 Основанием для прекращения образовательных отношений:

8.2.1 в связи с присвоением профессии является приказ «О присвоении профессии» (Приложение №3);

8.2.2 в связи с прекращением ученичества является приказ «О прекращении ученичества» (Приложение №4) и приказ «Об отчислении» (Приложение 5).

8.3 Приказы подписываются директором по управлению персоналом или иным

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 7 из 15

уполномоченным лицом.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Общества прекращаются с даты оформления соответствующего приказа.

8.4 При досрочном прекращении образовательных отношений лицу, отчисленному из образовательной организации АО «Сегежский ЦБК» справка об обучении выдается по письменному заявлению.

9. Порядок ознакомления с Положением о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися


9.1 При приеме на обучение (до подписания ученического договора) специалист отдела обучения и развития персонала обязан ознакомить лиц, принимающихся на обучение под роспись с настоящим Положением.

10. Заключительные положения

10.1 Настоящее положение утверждается и вводится в действие приказом Генерального директора Общества.

10.2 Изменения в настоящее Положение вносятся на основании подписанного приказа Генерального директора Общества.

10.3 Ответственность за исполнение настоящего Положения возлагается на Директора по управлению персоналом.

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 8 из 15

Приложение 1



АО «Сегежский ЦБК»

г. Сегежа

Ученический договор с лицом, ищущим работу (учеником)

Номер	Дата

Акционерное общество "Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат" в лице **Директора по управлению персоналом** _____, действующего на основании доверенности № _____ от _____ **20** __ г., именуемое в дальнейшем «**Общество**», с одной стороны, и гражданин _____, именуемая в дальнейшем «**Ученик**», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «**Стороны**», а по отдельности «**Сторона**», заключили настоящий ученический договор о нижеследующем:

1. Общие положения.

- 1.1.** Настоящий ученический договор заключен на профессиональное обучение **Ученика** (лица, ищущего работу) с целью приобретения им теоретических знаний и практических навыков по профессии (специальности, квалификации)

/профессия, специальность, квалификация в соответствии с квалификационными справочниками/

- 1.2.** Во исполнение условий настоящего ученического договора **Общество** обязуется обеспечить **Ученику** необходимые условия для обучения по профессии (специальности, квалификации) _____, а **Ученик** обязуется добросовестно относиться к исполнению условий настоящего ученического договора, получить знания и навыки по указанной профессии (специальности, квалификации).
- 1.3.** Профессиональное обучение осуществляется по адресу: **г. Сегежа, Республика Карелия, ул. Заводская, д. 1** на основании лицензии от 29.10.2015 г. № 2698 Министерства образования Республики Карелия
- 1.4.** Место прохождения практического обучения: _____
- 1.5.** Форма ученичества - _____

/индивидуальная, бригадная, курсовое обучение, иная форма/

2. Ученик обязан:

- 2.1.** Соблюдать производственную и учебную дисциплину.
- 2.2.** Пройти инструктаж по технике безопасности в установленные сроки.
- 2.3.** Соблюдать правила охраны труда и внутреннего трудового распорядка.
- 2.4.** Добросовестно относиться к изучению выбранной профессии (специальности, квалификации).
- 2.5.** Освоить программу обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков.
- 2.6.** Посещать занятия и выполнять практические задания в рамках профессионального обучения в соответствии с расписанием (графиком ученичества).
- 2.7.** Один раз в две недели предоставлять ответственному лицу службы управления персоналом «Дневник профессионального обучения»
- 2.8.** При выполнении практических заданий в процессе производственного обучения соблюдать нормы и правила по охране труда и технике безопасности
- 2.9.** В период профессионального обучения выполнять указания _____

инструктора производственного обучения


/перечень должностных лиц, проводящих процесс обучения/

- 2.10.** В установленные сроки пройти проверку знаний, полученных в процессе обучения, и сдать квалификационные экзамены, предусмотренные учебной программой.
- 2.11.** При условии сдачи квалификационного экзамена по получаемой профессии заключить с Обществом трудовой договор и проработать в АО «Сегежский ЦБК» в течение **12 (двенадцать)** _____ месяцев.


/кол-во месяцев/

3. Общество обязано:

- 3.1.** Предоставить **Ученику** возможности для получения знаний по предусмотренной данным ученическим договором профессии (специальности, квалификации).

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 9 из 15

- 3.2.** Обеспечить **Ученика** средствами и материалами, необходимыми для профессионального обучения по настоящему ученическому договору.
- 3.3.** Обеспечить условия для безопасного и эффективного профессионального обучения **Ученика**.
- 3.4.** Предоставить и оборудовать места для проведения обучения, в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.
- 3.5.** В период производственного обучения (ученичества):
- 3.5.1.** Обеспечить **Ученика** необходимой спецодеждой (рабочей одеждой) и обувью, средствами индивидуальной защиты;
- 3.5.2.** Закрепить **Ученика** за высококвалифицированным специалистом - инструктором производственного обучения из числа работников **Общества**, с целью обучения и руководства в период производственного обучения и практики.
- 3.6.** По окончании срока обучения организовать проверку знаний, полученных **Учеником** в период обучения, уровня его профессиональной подготовки, путём проведения квалификационных экзаменов.
- 4. Срок ученического договора**
- 4.1.** Настоящий ученический договор вступает в силу _____ **20__ г.** и действует в течение всего срока обучения.
- 4.2.** Срок обучения с _____ **20__ г.** по _____ **20__ г.**
- 4.3.** Объём образовательной программы по профессии (специальности, квалификации), указанной в п. 1.1. настоящего ученического договора, составляет ___ часов, в том числе теоретическое обучение – ___ часов, практическое обучение – ___ часов.
- 4.4.** По письменному соглашению сторон срок договора может быть продлен по основаниям, предусмотренным п.5.4 настоящего договора, на количество дней, определенных сторонами договора, а для повторной сдачи квалификационного экзамена на срок **не более 14 дней**. Пересдача квалификационного экзамена более чем один раз не допускается.
- 5. Время и оплата ученичества**
- 5.1.** В период обучения **Ученику** устанавливается следующий график (время) ученичества: _____
- 5.2.** **Ученику** в период обучения выплачивается стипендия (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки) в размере _____ **рублей в месяц**.
- 5.3.** Выплата стипендии осуществляется два раза в месяц: с 23 по 26 число месяца (первая часть), с 08 по 10 число месяца следующего за отчетным (окончательный расчет) путём безналичного перечисления денежных средств на расчётный счёт, указанный **Учеником**.
- 5.4.** В периоды отсутствия **Ученика** на обучении, связанные с краткосрочным перерывом в обучении, обусловленными:
- 5.4.1.** дополнительным письменным соглашением Сторон, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора;
- 5.4.2.** болезнью **Ученика**, за исключением болезни, вызванной производственной травмой, полученной по вине **Общества**;
- 5.4.3.** приостановление лицензии **Общества** на обучение;
- 5.4.4.** прохождением **Учеником** военных сборов,
- 5.4.5.** повторной сдачей квалификационного экзамена по окончании обучения;
- стипендия, установленная п. 5.2. настоящего договора, не выплачивается.**
- 5.5.** Дополнительно к выплачиваемой стипендии **при выполнении практических работ**, обусловленных учебным планом и программой обучения, **производится оплата практических занятий** из расчёта **30%** часовой базовой тарифной ставки II разряда в размере _____ руб. в час. На оплату начисляется районный коэффициент **30%**. Оплата за выполнение практической работы на занятиях производится по окончании периода ученичества.
- 5.6.** **Общество** оплачивает за **Ученика** необходимые налоги и платежи удерживаемые от общей суммы стипендии и возможной оплаты практических занятий как с дохода, получаемого **Учеником**.
- 6. Ответственность сторон**
- 6.1.** Стороны ученического договора несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств.
- 6.2.** В случае неисполнения **Учеником** обязанностей по его вине, предусмотренных настоящим ученическим договором, в том числе не выполнение п. 2.10 – 2.11 настоящего ученического договора, он в бесспорном порядке возвращает **Обществу (в полном объеме)** полученную за время обучения стипендию, а также другие понесенные **Обществом** расходы в связи с профессиональным обучением **Ученика**, а именно расходы, связанные с оплатой за обучение **Ученика** инструктору производственного обучения.
- 6.3.** В случае расторжения договора по инициативе **Общества** (изменение штатного расписания), **Ученик** освобождается от возмещения расходов.
- 6.4.** В случае расторжения ученического договора по уважительным причинам (в т.ч. призыв в ряды Российской Армии; инвалидность члена семьи - супруга, детей **Ученика**, требующая постоянного ухода за членом семьи при наличии медицинского заключения о такой необходимости; переход на работу на выборную должность в органы государственной власти; зачисление на дневное отделение в высшее или среднее специальное учебное заведение; заболевание **Ученика**, исключающее возможность работы по полученной специальности; беременность, если работа по полученной специальности должна производиться во вредных условиях труда), **Ученик** освобождается от возмещения расходов.
- 6.5.** Споры и разногласия, возникшие при реализации настоящего договора, стороны предполагают решать путем переговоров. При не достижении взаимоприемлемого решения — спор подлежит урегулированию в судебном порядке.

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 10 из 15

- 6.6.** Условия настоящего ученического договора, являются обязательными для сторон.
- 6.7.** Для взыскания средств, затраченных **Обществом** на обучение **Ученика** и стипендии, выплаченной **Ученику**, настоящий ученический договор расценивается и признается сторонами как основание для предоставления его в суд для вынесения судебного приказа на удержание указанных сумм, в том числе и из заработной платы, в случае если он является работником **Общества**.
- 7. Основания прекращения ученического договора являются:**
- 7.1.** Присвоение **Ученику** профессии;
- 7.2.** Неудовлетворительная оценка, полученная **Учеником** при сдаче квалификационных экзаменов;
- 7.3.** Пропуски учебных занятий без уважительных причин;
- 7.4.** Нарушение правил охраны труда и техники безопасности;
- 7.5.** Несоблюдение одной из сторон условий данного договора.
- 8. Прочие условия**
- 8.1.** Настоящий ученический договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у **Общества**, а другой - у **Ученика**.
- 8.2.** Условия данного ученического договора могут быть изменены только по взаимному согласию сторон, путём заключения соответствующих соглашений в письменной форме.

ОБЩЕСТВО

УЧЕНИК

АО "Сегежский ЦБК"

Адрес: Карелия, г.Сегежа, ул. Заводская, 1
ИНН: 1006004155

Директор по управлению персоналом
(ф.и.о., должность)

Подпись _____
_____ 20__ г.

Дирекция по управлению персоналом

Исполнитель _____

Паспорт: _____

Адрес: _____

ИНН: _____

Страх. Пенс. Свид-во: _____

С ученическим договором ознакомлен
(ф.и.о.)

Подпись _____

Дата: «_____» _____ 20__ г.

Второй экземпляр настоящего ученического договора мною получен.


Подпись _____

Дата: «_____» _____ 20__ г.

С правилами внутреннего распорядка для обучающихся ознакомлен.

Подпись _____

Дата: «_____» _____ 20__ г.

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 11 из 15

Приложение 2



АО «Сегежский ЦБК»

ПРИКАЗ

№ __уч

«__» __2022 г.

«Об ученичестве»

Руководствуясь Положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации в АО «Сегежский ЦБК», утвержденным приказом от 09.03.2016 года № 140

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании подпункта 5.5.1. пункта 5.5. раздела 5. «Профессиональная подготовка новых рабочих (ученичество)» Положения о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации в АО «Сегежский ЦБК»

1.1 В целях теоретического обучения и приобретения практических навыков для освоения профессии «_____» в рамках индивидуальной формы обучения назначить инструктором производственного обучения следующего работника:


1.1.1 _____ - _____ / _____ (табельный № _____)
 _____) _____ профессия _____ подразделение

- у ученика _____ (табельный № _____) с ____20__ г. по ____20__ г.
 _____ ФИО обучающегося

 Должность

 Подпись

 расшифровка подписи

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 12 из 15



АО «Сегежский ЦБК»

Приложение 3

ПРИКАЗ

№ ___/уч

«__» _____ 20__ г.

«О присвоении профессии»

Руководствуясь Положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации в АО «Сегежский ЦБК», Положением об оплате труда работников предприятия, являющихся руководителями процессов обучения, стажировки и практики, а также выплате стипендий ученикам при обучении в АО «Сегежский ЦБК», утвержденными приказом от 09.03.2016 года № 140

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании подпунктов 5.15. пункта 5 «Профессиональная подготовка новых рабочих (ученичество)», подпунктов 9.2, 9.5. и 9.6. пункта 9. «Квалификационные экзамены», подпункта 10.2. пункта 10. «Регистрация обучения» Положения о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации в АО «Сегежский ЦБК», протокола заседания квалификационной комиссии от _____ 20__ г.:

1.1 Присвоить профессию «_____» _____ разряд (свидетельство от _____ 20__ г. _____/20__) с _____, 20__ г. _____ (табельный № _____).
профессия
ФИО обучающегося

2. На основании подпункта 2.1.2. пункта 2. «Оплата подготовки, переподготовки и обучения смежным (вторым) профессиям при индивидуальном обучении рабочих» Положения об оплате труда работников предприятия, являющихся руководителями процессов обучения, стажировки и практики, а также выплате стипендий ученикам при обучении в АО «Сегежский ЦБК»:

2.1 Произвести оплату _____ – _____ (табельный № _____) за профессиональное обучение _____ в сумме _____
ФИО инструктора профессия инструктора, подразделение
ФИО обучающегося


рублей.

3. Оплату произвести с учетом районного коэффициента и надбавки за непрерывный стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за счет средств на подготовку кадров.

Должность

Подпись

расшифровка подписи

	г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК»	Дирекция по управлению персоналом	
	б/н	Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между АО «Сегежский ЦБК» и обучающимися	Версия 1	Страница 14 из 15

Приложение 5



АО «Сегежский ЦБК»

ПРИКАЗ

№ _____

«__» _____ 20__ г.

Об отчислении

В целях нормативно – правового обеспечения при прохождении промежуточной и итоговой аттестации при прохождении обучения и на основании части 1 статьи 53 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отчислить с «__» _____ 20__ г. из _____

_____ наименование организации, структурного подразделения

в связи с выполнением учебного плана по основной программе профессионального обучения:

« _____ »

_____ наименование программы

в объеме _____ часов с выдачей свидетельства о присвоении профессии рабочего следующих обучающихся:

- _____
ФИО обучающегося/ обучающихся

1. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела обучения и развития персонала Свистуну Е.Д.

Директор по управлению персоналом

И.Ю. Кичко

