

ПРИКАЗ№ 731«29 августа 2022 г.**О внесении изменений в «Положение о порядке организации обучения, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АО «Сегежский ЦБК»**

В соответствии с порядком внесения изменений в нормативные документы АО «Сегежский ЦБК»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с момента подписания настоящего приказа изменение № 1 в «Положение о порядке организации обучения, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АО «Сегежский ЦБК».

1.1. Исключить раздел 6 «Формы, система оценок, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации» Положения о порядке организации обучения, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АО «Сегежский ЦБК», утвержденного приказом от 28 июля 2022 г. № 615.

1.2. Изложить раздел 6 в новой редакции:

«6. Формы, система оценок, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации»

6.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация проводятся с целью контроля учебной деятельности обучающихся и установления соответствия их персональных достижений требованиям соответствующей основной программы профессионального обучения.

6.2. Система текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся предусматривает решение следующих задач:

6.2.1 оценка качества освоения обучающимися основной профессиональной программы обучения;

6.2.2 аттестация обучающихся на уровень усвоения знаний поэтапным требованиям соответствующей основной программы профессионального обучения;

6.2.3 организация самостоятельной работы обучающихся с учетом их индивидуальных особенностей.

6.3. Текущий контроль и промежуточная аттестация являются основными механизмами оценки качества подготовки и форм контроля успеваемости обучающихся.

6.4. Текущий контроль успеваемости предусматривает систематический мониторинг качества получаемых знаний, а также самостоятельной работы обучающихся по изучаемой основной программе профессионального обучения.

6.5. Формы текущего контроля: устный ответ на поставленный вопрос, развернутый ответ по заданной теме, собеседование, тестирование.

6.6. Конкретные формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости определяются инструктором производственного обучения, закрепленным за обучающимся.

6.7. Результаты текущего контроля учитываются при формировании оценки во время промежуточной аттестации.

6.8. Целью промежуточной аттестации является определение уровня освоения теоретической части в ходе обучения, предусмотренной основной программой профессионального обучения и овладения практической работой по данной профессии.

6.9. Промежуточная аттестация успеваемости предусматривает промежуточный мониторинг качества получаемых знаний, а также самостоятельной работы обучающихся по изучаемой профессии.

6.10. Промежуточная аттестация успеваемости учитываются при формировании оценки во время итоговой аттестации.

6.11. Проведение промежуточной аттестации при реализации основных программ профессионального обучения является необязательным.

6.12. Для оценки уровня знаний, умений, компетенций, обучающихся при текущем контроле, промежуточной и итоговой аттестации, предусмотренных основными программами профессионального обучения, применяется пятибалльная система оценивания: 5 (отлично), 4 (хорошо), 3 (удовлетворительно), 2 (неудовлетворительно).

6.13. Результаты промежуточной аттестации заносятся в протокол заседания квалификационной комиссии по АО «Сегежский ЦБК» (Приложение 2).

6.14. В случае неудовлетворительных оценок в результате прохождения промежуточной аттестации, обучающийся считается не прошедшим промежуточную аттестацию и не допускается к итоговой аттестации (сдаче квалификационного экзамена).

6.15. Обучающийся, не выполнивший требования учебного плана и(или) систематически пропускающий занятия без уважительной причины, к итоговой аттестации не допускается.»

2. Руководителям структурных подразделений ознакомиться с настоящим приказом в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации под роспись. Листы ознакомления (Приложение № 1) сдать в отдел обучения и развития персонала в срок до 01 сентября 2022 г.

3. Специалисту отдела обучения и развития персонала при приеме на обучение ознакомлять обучающихся с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на директора по управлению персоналом Кичко И.Ю.

Приложение:

1. Лист ознакомления.

Генеральный директор



П.П. Поделенюк